



Dodatok číslo 1

k dohode č. **16/35/50J/31** zo dňa 4. 11. 2016 (ďalej len „pôvodná dohoda“) uzatvorený v zmysle § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. zákona o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a v zmysle čl. VII. bod 1 pôvodnej dohody medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

Sídlo:	Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
zastúpeným riaditeľkou:	Mgr. Monikou Chomovou
IČO:	30794536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Č. účtu	SK52 8180 0000 0070 0053 3474 SK96 8180 0000 0070 0053 3458

(ďalej len „úrad“)

a

Právnickou osobou:	Materská škola
Sídlo:	069 01 Snina, Budovateľská 2205/12
V zastúpení štatutárnym zástupcom:	Annou Lovičovou
IČO:	37873661
DIČ:	2021640324
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť	85100 Predškolská výchova
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť	85100 Predškolská výchova
Bankové spojenie:	VÚB BANKA, a. s.
Č. účtu:	SK1202000000001999983755

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena čl. I bodu 1 a 3, zmena čl. II doplnenie o bod 17, zmena čl. III doplnenie o bod 5, zmena čl. IV bod 2, zmena čl. V bod 2 v pôvodnej dohode o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvorenej dňa **4. 11. 2016**, účinnnej dňa **5. 11. 2016**.

Článok II. Obsah dodatku

1. čl. I. bod 1 a bod 3 dohody znie :

1.) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50 j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Názov projektu : Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2
- Kód projektu v ITMS2014+ : 312031D233
- Operačný program: Ľudské zdroje
- Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
- Špecifický cieľ: 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

3.) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2. čl. II. bod 17 dohody znie :

17.) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

3. čl. III. bod 5 dohody znie :

5.) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4. čl. IV bod 2 dohody znie:

2.) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

5. čl. V. bod 2 dohody znie :

1.) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
4. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzatvorili ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom, dňa 16 -02- 2017

Za zamestnávateľa:

MATERSKÁ ŠKOLA
ULICA BUDOVATEĽSKÁ 2205/12
069 01 SNINA
- 1 -

Anna Lovičová

štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:



Mgr. Monika Chomová
štatutárny zástupca úradu

Dole podpísaný štatutárny zástupca organizácie potvrdzujem, že som prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní pomoci z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.